

Документ подписан простой электронной подписью
 Информационный дельце:
 ФИО: Косенко Сергей Михайлович
 Должность: Ректор
 Дата подписания: 01.09.2026 10:14:08
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	Лист внесения и согласования изменений №2	
	Правила внутреннего трудового распорядка	стр. 1 из 2

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор С.М. Косенко

« 28 » мая 2019 г.

№ п/п	Текст документа до внесения изменений	Текст документа с изменениями	Автор вносимого изменения
1	4.3. При приеме на работу лицо, поступающее на работу в Университет, предъявляет следующие документы: - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или Работник поступает на работу на условиях совместительства; - <i>страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;</i> - документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при	4.3. При приеме на работу лицо, поступающее на работу в Университет, предъявляет следующие документы: - паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; - трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или Работник поступает на работу на условиях совместительства; - <i>документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, или страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые);</i> - документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; - документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; - справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции	Начальник отдела кадров Шишкова О.Н.

	Сургутский государственный университет Система менеджмента качества	Лист внесения и согласования изменений №2	
		Правила внутреннего трудового распорядка	стр. 2 из 2

поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию; - медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 12.04.2011г. №302н). (Первичный и периодические медицинские осмотры проводятся за счет средств Работодателя); - психиатрическое освидетельствование (Постановление Правительства РФ от 23.09.2002г. №695, Постановление Правительства РФ от 28.04.1993г. №377).	по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, – при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию; - медицинское заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 12.04.2011г. №302н). (Первичный и периодические медицинские осмотры проводятся за счет средств Работодателя); - психиатрическое освидетельствование (Постановление Правительства РФ от 23.09.2002г. №695, Постановление Правительства РФ от 28.04.1993г. №377).	
--	--	--

ПРИНЯТО Ученым советом « 23 » мая 2019 г., протокол № 5.

СОГЛАСОВАНО (соответственно согласованию в изменяемом документе):

Должность	Фамилия И.О.	Подпись	Дата
Первый проректор	Даниленко И.Н.		17.05.2019
Проректор по учебно-методической работе	Коновалова Е.В.		17.05.2019
Проректор по науке и технологиям	Яворский Р.Э.		17.05.2019
Проректор по финансово-экономической деятельности и имущественному комплексу	Овчарова Н.И.		17.05.2019
Главный бухгалтер	Калина С.П.		20.05.2019
И.о. начальника юридического отдела	Галай О.В.		17.05.2019
Начальник отдела менеджмента качества образования	Климович Л.А.		16.05.2019